

ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO, POR EL QUE APRUEBA EL ESTATUTO DEL SERVICIO ELECTORAL PROFESIONAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO

A N T E C E D E N T E S

1.- El día treinta y uno de julio del año dos mil, la Comisión Permanente del Honorable Congreso del Estado promulgó el Decreto por el cual se reforman, derogan y adicionan diversas disposiciones a la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla, reformándose entre otros artículos el diverso 3 de dicho ordenamiento, creándose el Instituto Electoral del Estado, que es un Organismo público, de carácter permanente, autónomo e independiente, con personalidad jurídica y patrimonio propios, al que se le encomienda la función estatal de organizar las elecciones, estableciéndose que los principios rectores que deberá observar al desarrollar dicha función serán los de legalidad, imparcialidad, objetividad, certeza e independencia.

Además, la mencionada reforma constitucional contempla que el Instituto Electoral del Estado debe ser profesional en el desempeño de sus atribuciones, contando en su estructura con un cuerpo directivo y técnico integrado con miembros del Servicio Electoral Profesional.

2.- El día veintinueve de septiembre del año próximo pasado, el Honorable Congreso del Estado, promulgó el Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla, ordenamiento legal que derogó el Código Electoral del Estado, de fecha veinte de febrero de mil novecientos noventa y cinco. En dicho ordenamiento, se contienen las disposiciones básicas que permitirán al Consejo General del Instituto Electoral del Estado organizar y desarrollar el Servicio Electoral Profesional.

3.- En sesión de quince de noviembre del año dos mil, en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo SEXTO transitorio del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado declaró formalmente su instalación.

En dicha sesión, el mencionado Organo Central nombró al Secretario General y al Director General del Instituto Electoral del Estado, señalándose en los acuerdos respectivos que la definitividad de sus nombramientos dependería de lo

establecido por el Estatuto del Servicio Electoral Profesional que en mayo del año de la elección aprobara el Consejo General del Instituto Electoral del Estado.

4.- El veintisiete de noviembre de dos mil, continuando con el desarrollo de la sesión de instalación de fecha quince de noviembre del mismo año, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado nombró a los Directores de la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, estableciéndose también en dicho acuerdo que la definitividad de sus nombramientos dependería de lo señalado por el Estatuto del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral.

5.- El día treinta de noviembre del año próximo pasado, el Partido Acción Nacional interpuso recurso de apelación en contra del acuerdo del Consejo General del Instituto Electoral del Estado citado en el punto de antecedentes inmediato anterior, inconformándose con el nombramiento de los Directores de: Prerrogativas, Partidos Políticos y Medios de Comunicación; Administrativa y de Servicio Electoral Profesional y de Asuntos Jurídicos.

6.- El Licenciado Iván Rodríguez Franco, presentó el día siete de diciembre del año próximo pasado, ante la Presidencia de este Cuerpo Colegiado, un escrito en el que manifestó su desistimiento al cargo de Director Administrativo y de Servicio Electoral Profesional, que le fue conferido por el Consejo General del Organismo, por no convenir a su interés personal y profesional.

En virtud de la presentación de la renuncia de referencia, y con la finalidad de no interrumpir el desarrollo normal de las labores del Instituto Electoral del Estado, el Consejo General del Organismo, en sesión de fecha catorce de diciembre del dos mil, nombró provisionalmente como Directora Administrativa y de Servicio Electoral Profesional a la C.P. María Martha del Socorro Ramírez Moreno, quien rindió la protesta de Ley para desempeñar el cargo conferido, estableciéndose en dicho acuerdo que el escrito de desistimiento presentado por el Licenciado Iván Rodríguez Franco surtía sus efectos legales y administrativos que en consecuencia se desprendían del mismo. La definitividad del citado nombramiento también depende de lo establecido en el multicitado estatuto.

En atención a que como se mencionó en el punto de antecedentes inmediato anterior, también se impugnó la designación de los Directores de Prerrogativas, Partidos Políticos y Medios de Comunicación y de Asuntos Jurídicos, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado aprobó el acuerdo por el cual facultó al Director General para nombrar a encargados de despacho de las mismas, con la finalidad de no interrumpir el desarrollo de las actividades de

las citadas Direcciones y la consecución de los fines para los que fue creado este Organismo, en sesión de fecha catorce de diciembre del año dos mil, recayendo dichos nombramientos en los licenciados Silvino Espinosa Herrera y Mauricio García León, respectivamente.

7.- El diecisiete de enero del año en curso, la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado aprobó el acuerdo por el que declaró su instalación.

8.- En sesión de fecha dieciséis de febrero del año en curso, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado aprobó el acuerdo por el que designó al titular de la Contraloría Interna de este Organismo Electoral, recayendo dicho nombramiento en la Licenciada Dalhel Lara Gómez. De igual forma, la definitividad de su nombramiento depende de lo establecido en el Estatuto del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral.

9.- El veintidós de febrero del año dos mil uno, mediante oficio número TEE/072/2001, de fecha veintiuno del mencionado mes y año, el Secretario General de Acuerdos del Tribunal Electoral del Estado, Licenciado Romualdo Cabrera Méndez notificó la resolución dictada por la mencionada Autoridad Jurisdiccional, dentro del expediente número TEEP-A-01/2001, formado al recurso de apelación interpuesto por el Partido Acción Nacional, en contra del acuerdo del Consejo General del Instituto Electoral del Estado, por el que se nombró a los Directores de dicho Organismo Electoral.

10.- La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado aprobó en sesión celebrada el veintiocho de febrero del año en curso, el acuerdo por el que determinó el procedimiento para la elaboración del Estatuto del Servicio Electoral Profesional.

Además, en el acuerdo en comento la Junta Ejecutiva del Organismo facultó al Consejero Presidente del Consejo General para organizar distintos foros al interior del Estado, con apoyo del Director General y de las demás Direcciones del Instituto, previa convocatoria, a efecto de captar propuestas para la formulación del Estatuto del Servicio Electoral Profesional e invitar a los Partidos Políticos, para que por conducto de sus representantes acreditados ante el Consejo General del Organismo, vertieran sus opiniones por escrito, a través de la Dirección General, sobre el mencionado proyecto de Estatuto.

11.- El doce de marzo del año en curso, el Consejo General de este Organismo Electoral declaró el inicio del proceso electoral y convocó a elecciones

ordinarias para renovar a los integrantes del Poder Legislativo y miembros de los Ayuntamientos de la Entidad.

12.- El Consejo General de este Organismo Electoral aprobó en sesión de fecha veintitrés de marzo del año en curso el acuerdo por el cual dio cumplimiento a la resolución del Tribunal Electoral del Estado, mencionada en el punto número 7 de antecedentes de este acuerdo, nombrándose a los Directores de Prerrogativas, Partidos Políticos y Medios de Comunicación y de Asuntos Jurídicos, estableciéndose en el citado acuerdo que la definitividad de las mencionadas designaciones se determinaría por lo establecido en el Estatuto del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral.

13.- Con la finalidad de cumplir con lo establecido por el punto de acuerdo PRIMERO del acuerdo de la Junta Ejecutiva de este Organismo mencionado en el punto número 8 de este apartado, con fecha cinco de abril del año en curso, el Consejero Presidente emitió una convocatoria pública a través de la cual invitó a la ciudadanía a participar en un foro que se realizó el día veintisiete del citado mes y año, en las oficinas del Instituto Electoral del Estado.

En la celebración de dicho foro este Organismo Electoral se allegó de dieciséis propuestas en forma de ensayo sobre el tema del Servicio Electoral Profesional que se tuvieron en consideración para la elaboración del proyecto del Estatuto del Servicio Electoral Profesional del Instituto Electoral del Estado.

14.- El ocho de mayo del año en curso, el representante del Partido Verde Ecologista de México, acreditado ante el Consejo General del Instituto Electoral del Estado, Licenciado Eduardo Alcántara Montiel presentó ante la Presidencia de este Organismo Electoral un proyecto de Estatuto del Servicio Electoral Profesional, solicitando que el mismo fuera considerado por la Junta Ejecutiva en la elaboración del Estatuto que se sometería al conocimiento y a la aprobación del Consejo General.

15.- El Consejo General de este Organismo Electoral, en sesión ordinaria de fecha ocho de mayo de este año aprobó la estructura central del Instituto Electoral del Estado y la de los Consejos Distritales y Municipales Electorales.

16.- En sesión de fecha dieciséis de mayo del año en curso, la Junta Ejecutiva de este Organismo Electoral aprobó el proyecto de Estatuto del Servicio Electoral Profesional del Instituto Electoral del Estado.

17.- El Consejo General del Instituto Electoral del Estado, en sesión especial de fecha treinta y uno de mayo del año en curso, aprobó el acuerdo por el que ajustó el plazo para la aprobación del Estatuto del Servicio Electoral Profesional del Instituto Electoral del Estado señalado en el artículo QUINTO transitorio, hasta el día veinte de julio del año en curso.

CONSIDERANDO

I.- Que, el artículo 3 fracción II, último párrafo de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla establece que el Instituto Electoral del Estado será autoridad en la materia, autónomo en su funcionamiento, independiente en sus decisiones y profesional en su desempeño, contando en su estructura con un cuerpo directivo y técnico integrado con miembros del Servicio Electoral Profesional, en términos del Estatuto que regule su funcionamiento.

II.- Que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 89 fracción XXXVI del Código de la materia el Consejo General del Instituto Electoral del Estado organizará, implementará y desarrollará el Servicio Electoral Profesional. De igual forma, la fracción XLV del citado numeral indica que el mencionado Organismo Central aprobará el Estatuto del Servicio Electoral Profesional del Instituto Electoral del Estado.

En el mismo orden de ideas el artículo QUINTO transitorio del Código en comento señala que el Estatuto del Servicio Electoral Profesional deberá ser elaborado por la Junta Ejecutiva y aprobado por el Consejo General del Organismo, a más tardar en el mes de mayo del año de la elección.

III.- Que, la Dirección Administrativa y de Servicio Electoral Profesional, de acuerdo con lo establecido por el artículo 106 fracción III del Código de la materia es la encargada de formular el anteproyecto de Estatuto que regirá a los integrantes del Servicio Electoral Profesional, así como las modificaciones de deba sufrir el mencionado documento.

IV.- Que, el artículo 177 del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla establece que los principios rectores para la formación de los miembros del Servicio Electoral Profesional son: la legalidad, imparcialidad, objetividad, certeza e independencia que, en términos de la Constitución Local y el

mencionado ordenamiento legal sustentan la función estatal de organizar las elecciones.

De igual forma, el diverso 178 del mencionado cuerpo legal establece que el Estatuto del Servicio Electoral Profesional deberá establecer las normas para:

- a) Definir los niveles o rangos y cargos o puestos de los cuerpos técnicos y administrativos;*
- b) Formar el catálogo general de cargos y puestos del Instituto;*
- c) Reclutar y seleccionar a los funcionarios y técnicos que accederán al Servicio;*
- d) Otorgar la titularidad en el nivel o rango respectivo para el nombramiento de un cargo o puesto;*
- e) Formar y capacitar profesionalmente, estableciendo los métodos para la evaluación del rendimiento;*
- f) Implementar los sistemas de ascenso, movimientos a los cargos o puestos y para la aplicación de sanciones administrativas y el medio de defensa jurídica administrativa. Los ascensos se otorgarán con base en los méritos y el rendimiento;*
- g) Contratar prestadores de servicios profesionales para programas específicos y la realización de actividades eventuales;*
- h) Establecer los lineamientos básicos de la relación laboral, que contendrá cuando menos:*
 - *Duración de la jornada de trabajo;*
 - *Días de descanso;*
 - *Periodos vacacionales;*
 - *Permisos y licencias;*
 - *Régimen contractual de los servidores electorales;*
 - *Ayuda para gastos de defunción;*
 - *Medidas disciplinarias; y*
 - *Causales de destitución.*

Las normas descritas y que invariablemente deberá contener el Estatuto del Servicio Electoral Profesional, garantizarán el adecuado funcionamiento del sistema del Servicio de Carrera de este organismo electoral, pues comprenden los elementos mínimos necesarios para asegurar el funcionamiento armónico de un sistema de administración profesional fundado en el mérito de los funcionarios que lo integran.

Esto, en atención a que cada uno de los puntos contemplados por el artículo en comento se deben constituir en los subsistemas que integren el sistema de profesionalización del Instituto Electoral del Estado, pues representan

los elementos básicos que permitirán hacer más objetiva la administración del personal que integra este Organismo Electoral, logrando con esto vincular el interés personal con el interés institucional, al representar para sus miembros una opción real para desarrollarse profesionalmente y fomentar a través de la preparación y los estímulos la lealtad hacia la Institución y el respeto a los principios rectores de este Organismo Electoral.

Aunado a lo anterior, no se debe perder de vista que la estructura central del Instituto Electoral del Estado servirá de marco de referencia para la elaboración del catálogo de cargos y puestos, así como para definir cuales formarán parte del Servicio Civil de Carrera especializado que implementará este Organismo Electoral.

V.- Que, en atención a lo mencionado en los anteriores puntos considerativos, la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, con fundamento en lo dispuesto por el artículo QUINTO transitorio elaboró el proyecto de Estatuto del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral que se conforma con dos libros, diez títulos, cuarenta y ocho capítulos, doscientos cincuenta y nueve artículos y once artículos transitorios en los que se desarrollan las normas contenidas en el artículo 178 del Código de la materia y que se mencionaron en el considerando inmediato anterior.

El mencionado estatuto, contempla en su Libro Primero que denomina “Del Servicio Electoral Profesional”, toda la reglamentación relativa al sistema de profesionalización del Instituto Electoral del Estado, con la finalidad de garantizar su funcionamiento armónico y la consecución de sus fines, entre los que podemos contemplar el dotar al Instituto Electoral del Estado del personal necesario que garantice el desarrollo profesional de las atribuciones que le confiere tanto la Constitución Política del Estado como el Código de la materia.

El Título Primero del mencionado Libro se divide en seis capítulos, el primero de ellos contiene las disposiciones preliminares del mencionado sistema de profesionalización, estableciendo además el objeto del Estatuto y del Servicio Electoral Profesional; el segundo capítulo establece las bases para la operación del Servicio Electoral Profesional; el tercer capítulo se refiere a la competencia que los Organos del Instituto tienen en relación con el Servicio Electoral Profesional; el cuarto capítulo contempla lo relativo al Catálogo, documento en el que se establecerá la clasificación y descripción de los Cargos aprobados por el Consejo General que integren la estructura orgánica del Instituto; por su parte el quinto capítulo establece que personal integrará el Servicio de Carrera de este organismo

electoral y por último el sexto capítulo de este título regula lo relativo a los cuerpos, niveles y cargos del personal del Servicio, señalando que este sistema de administración de personal se integrará por dos cuerpos que son: el Cuerpo de la Función Directiva y el Cuerpo de Técnico.

El Título Segundo del Libro Primero del Estatuto del Servicio Electoral Profesional contempla los procesos sustantivos que componen el sistema de personal de carrera de este Organismo Electoral, este se puede considerar como uno de los títulos más importantes del Estatuto, en atención a que en el mismo se describen los procesos o subsistemas que conforman al gran sistema del Servicio Electoral Profesional, y cuya interrelación armónica garantizará la consecución de los fines del mismo, su capítulo único contempla los procesos sustantivos del Servicio Electoral Profesional que son los siguientes: a) Ingreso; b) Capacitación, Formación y Desarrollo Profesional; c) Evaluación; d) Promoción, Asenso e Incentivos y e) Sanción.

El proceso de ingreso al Servicio Electoral Profesional, se contempla en el Título Tercero del Libro en comento, describiéndose en los cinco capítulos que lo integran el proceso de ingreso al mencionado sistema de profesionalización electoral y sus requisitos, la ocupación de vacantes, y las formas de ingreso al Servicio entre las que se contemplan los procedimientos de reclutamiento y selección; la incorporación; la incorporación temporal; la incorporación provisional; la reincorporación y la readscripción, así como la expedición de nombramientos, la adscripción y la ocupación de vacantes. Es pertinente indicar que el proceso de ingreso al Servicio y todas las formas en las que se puede dar, tienen como fin principal el garantizar que solamente ingresen al sistema del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral las personas más capacitadas, ya que el mismo se ajusta a un sistema de méritos, ya sea personales o académicos que permitan asegurar que se logre uno de los fines principales del sistema de profesionalización en comento, que es precisamente dotar al Instituto Electoral del Estado del personal profesional respetando los principios rectores de la función estatal de organizar las elecciones, garantizando la consecución de los fines para los que fue creado este Organismo Electoral.

El Título Cuarto del Libro Primero del Estatuto en comento establece lo relativo al proceso de capacitación, formación y desarrollo, estableciéndose en su capítulo primero lo referente a la capacitación, formación y desarrollo, cuyo fin es asegurar el logro de los objetivos institucionales y proporcionar al personal del Servicio las herramientas teórico-prácticas para el desarrollo de su función, contemplándose en el mismo que la capacitación se desarrollará a través de la

impartición de los cursos necesarios. El mencionado programa prevé tres fases de formación que son: la básica, la especializada y la profesional, mismas que garantizarán en primer lugar que el personal de carrera tenga un conocimiento homogéneo sobre materia electoral, asegurándose con esto la igualdad de oportunidades de los mismos en su desarrollo dentro del sistema, además la capacitación especializada hará posible que los miembros del Servicio ya sea provisionales o titulares profundicen y actualicen su conocimiento en áreas o materias específicas de interés para el Instituto y por último la fase profesional contempla la adquisición de conocimientos de postgrado dirigidos a conseguir objetivos institucionales.

El Estatuto del Servicio Electoral Profesional establece en el Título Quinto de su Libro Primero lo relativo al proceso de evaluación de los miembros del Servicio Electoral Profesional, contemplándose en sus cuatro capítulos los procedimientos que debe implementar la Unidad Administrativa encargada de operar el referido sistema de profesionalización para evaluar a los miembros del Servicio. Este proceso contempla la aplicación de tres evaluaciones, la primera relativa al rendimiento, tomado en cuenta los objetivos previamente planeados conforme a las políticas y programas del Instituto, considerando factores de eficiencia, eficacia, principios de actuación, desarrollo laboral, trabajo en equipo y demás factores que determine la Junta Ejecutiva del Organismo. La segunda evaluación se refiere al aprovechamiento del programa, en la que se tomará en cuenta el rendimiento de los miembros del Servicio en el mencionado programa de formación y desarrollo. Por último, en este título se contempla una evaluación global que comprenderá tanto la evaluación del rendimiento como la del aprovechamiento de las materias del Programa, con base en los aspectos cuantitativos y cualitativos que se determinen, así como la consideración de las sanciones y estímulos a los que se haya hecho acreedor el miembro del Servicio.

Las anteriores evaluaciones arrojarán los datos suficientes para calificar el desempeño y los conocimientos de los miembros del Servicio dentro del sistema de profesionalización y serán los únicos parámetros que deben considerarse para incentivar o sancionar a los miembros del Servicio y también serán un factor a considerar para determinar la permanencia de un miembro en el mencionado sistema.

El Título Sexto del Libro en comento regula lo relativo al proceso de promoción, que siendo parte del sistema de profesionalización que regula el estatuto debe funcionar armónicamente con cada uno de los mencionados procesos. Este proceso contempla en sus cuatro capítulos la *promoción en*

niveles, que se define como el movimiento ascendente de los miembros titulares en la estructura de Niveles del Servicio y estará basada en los resultados de la evaluación global; *el ascenso en los cargos*, que es la obtención de un cargo superior en la estructura orgánica, dentro de los cargos del Servicio, procediendo básicamente mediante el concurso de oposición; *la titularidad*, que es la figura que motiva la permanencia dentro del sistema del Servicio Profesional y cuya obtención permite a los miembros del Servicio la posibilidad de obtener promoción; y por último este título prevé lo relativo a los *incentivos*, que define como la forma de retribuir económicamente a los miembros del Servicio, de manera justa y proporcional, con premios, estímulos y recompensas, que invariablemente se otorgarán atendiendo al desempeño y aportaciones que el Personal de Carrera haga al Instituto.

En este proceso del sistema de profesionalización del Instituto Electoral del Estado se establecen los valores a ponderar para otorgar las promociones y los ascensos a los miembros del Servicio, que invariablemente deberán considerar sus méritos sobre cualquier otro parámetro subjetivo de valoración, lo que garantizará que la movilidad de los miembros del Servicio dentro de los rangos y puestos del Servicio será proporcional a su desempeño, conocimientos y experiencia y no a sus preferencias políticas, compadrazgos o relaciones familiares y de amistad.

El Título Séptimo del mencionado Libro Primero contempla los derechos, obligaciones y prohibiciones del personal del Servicio y lo relativo a la disponibilidad y la separación del Servicio, señalándose como motivos de separación los siguientes: a) renuncia; b) Jubilación en términos del artículo 77 de la Ley de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al servicio de los Poderes del Estado de Puebla; c) Incapacidad física o mental que le impida el desempeño de sus funciones; d) fallecimiento; y e) destitución.

Este Organo Central considera que el contenido de este Título es de gran importancia para la operación del sistema del Servicio Electoral Profesional que regula el Estatuto materia de este Acuerdo, en atención a que en el mismo se establecen los parámetros que regirán la conducta de los miembros del Servicio y establece las causas de separación del mismo.

Asimismo, el Título Octavo del libro Uno del Estatuto del Servicio Electoral Profesional contempla las disposiciones relativas al Procedimiento Administrativo para la Aplicación de Sanciones a los Miembros del Servicio, indicando que los miembros que incurran en infracciones e incumplimientos a las disposiciones del

Estatuto y a las señaladas por los acuerdos y demás disposiciones normativas que legalmente emitan las Autoridades del Instituto, se sujetarán al procedimiento administrativo contemplado en este Título.

En los capítulos que integran el Título en comento se establecen las sanciones a las que se pueden hacer acreedores los miembros del Servicio, así como el procedimiento administrativo de imposición de sanciones que les dará un medio de defensa eficaz para garantizar el respeto de sus derechos laborales y asegurar la observancia de la garantía de audiencia. Además en el mencionado apartado se contempla la existencia del Recurso de Inconformidad que permitirá que los miembros del Servicio que se encuentren inconformes con el resultado de algún procedimiento administrativo intentado en su contra puedan recurrirlo ante una instancia superior, lo que en definitiva les dará como se ha mencionado seguridad jurídica y garantizará que los procedimientos sean apegados a derecho, previendo por último la figura de la Reclamación Administrativa que permitirá a los miembros del Servicio inconformarse ante las autoridades correspondientes de este Organismo Electoral, en contra de los actos que consideren les causen algún agravio en su relación jurídica con el Instituto.

El Estatuto del Servicio Electoral Profesional en su Libro Segundo denominado “Del Personal Administrativo, los Trabajadores Eventuales y las Condiciones Generales de Trabajo”, contempla las disposiciones que regularán la relación laboral entre el personal que trabajando para el Instituto Electoral del Estado no forma parte de alguno de los cuerpos del Servicio Electoral o bien presta sus servicios al mismo por tiempo u obra determinado, regulando además las condiciones generales de trabajo de todos los empleados del Instituto.

El Título Primero de este Libro regula lo relativo al Personal Administrativo y los Trabajadores Eventuales, estableciendo en sus doce capítulos lo relativo a las disposiciones generales, el catálogo, el ingreso del personal administrativo; su nombramiento y separación; los derechos, obligaciones y prohibiciones tanto del personal administrativo como del eventual; la movilidad; la antigüedad; el asenso y promoción y los incentivos de los mencionados empleados, que aún y cuando por la naturaleza de sus funciones no forman parte del Servicio Electoral deben contar con condiciones de trabajo que les permitan desarrollarse personal y profesionalmente, teniendo la posibilidad de obtener asensos, promociones y estímulos en el desarrollo de su trabajo que estén de acuerdo con su desempeño laboral.

El Libro en comento establece en su Título Segundo la reglamentación relativa a las condiciones generales de trabajo de los trabajadores de este Organismo Electoral, estableciéndose en su capítulo primero que el personal que integre los cuerpos administrativo y técnico serán considerados como personal de confianza e incorporados al Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla, indicando además que los conflictos laborales que se presenten entre el Instituto y su personal se resolverán por la autoridad laboral competente.

De igual forma en este Título se contemplan disposiciones que regulan lo relativo a los salarios del personal del Instituto; su jornada laboral, días de descanso y vacaciones; licencias y permisos; seguridad, higiene y medio ambiente en el trabajo; riesgos profesionales y prestaciones, garantizándose con esto que los trabajadores del Instituto Electoral del Estado cuenten las condiciones necesarias que les permitan desarrollar su trabajo de una manera adecuada.

Por lo dicho anteriormente, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado considera que el Estatuto del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral contiene las disposiciones necesarias que permitirán que el sistema de profesionalización en comento funcione armónicamente, garantizándose con esto su efectiva aplicación y la obtención de las bondades que estos sistemas de carrera fundados en el mérito proporcionan a las Instituciones que los acogen como método de administración de su personal.

Además, debe decirse que los procesos que lo integran aseguran que el reclutamiento, selección e incorporación de aspirantes al Servicio Electoral Profesional se basará en procedimientos objetivos que privilegiarán el mérito sobre cualquier otro medio de selección, así como la capacitación y desarrollo profesional necesario que vinculando el interés personal del miembro del Servicio con el interés institucional del Organismo Electoral, fomentando el desarrollo profesional de sus miembros, así como la lealtad institucional y el respeto a los principios rectores de la función estatal de organizar las elecciones de la que es depositario este Organismo Electoral.

VI.- Que, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 91 fracción VI del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla, el Consejero Presidente del Consejo General del Instituto Electoral del Estado somete al conocimiento y, en su caso, a la aprobación de dicho Órgano Central el Estatuto del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral elaborado por la

Junta Ejecutiva de este Organismo Electoral, que corre agregado al presente acuerdo formando parte integrante del mismo.

VII.- Que, en atención a que el artículo 89 fracción XXXVI del Código de la materia señala que es atribución de este Organo Central organizar, implementar y desarrollar el Servicio Electoral Profesional y en virtud a que de acuerdo a la estructura central aprobada, la Subdirección del Servicio Electoral Profesional, Unidad encargada de la administración del Servicio Electoral Profesional, forma parte de la Dirección Administrativa y de Servicio Electoral Profesional, el Consejo General de este Organismo considera que con la finalidad de garantizar la oportuna implementación y adecuada operación del sistema de Servicio de Carrera especializado en materia electoral que regula el Estatuto materia de este acuerdo, la designación del Titular de la mencionada Subdirección deberá ser ratificada por el Pleno de este Máximo Organo de Dirección, asegurándose con esto que la operación y desarrollo del Servicio se llevará acabo de acuerdo a lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, el Código de la materia y el Estatuto del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral.

VIII.- Que, en atención a que el artículo 89 fracciones IV y VI del Código de Instituciones y Procesos Electorales establece que es atribución del Consejo General de este Organismo Electoral elegir al Secretario General, Director General y al Titular de la Contraloría Interna, así como nombrar a los Directores de la Junta Ejecutiva y este Organo Central estableció al acordar los nombramientos antes mencionados, que su definitividad dependería de la aprobación del Estatuto del Servicio Electoral Profesional de este Organismo Electoral, se considera que deben establecerse los lineamientos para tal efecto por parte del Consejo General, ya que en el cuerpo normativo materia del presente, no han sido incluidos debido a la naturaleza de los cargos de referencia.

Lo anterior, en atención a que ninguno de ellos se contempla como parte del Servicio Electoral Profesional y el mencionado Estatuto no hace mención al respecto, lo que significa que la evaluación del desempeño y desarrollo de los mencionados funcionarios se determinará solamente por este Organo Central, pues los mismos no forman parte de ninguno de los cuerpos del Servicio Electoral.

Por lo anteriormente expuesto, y en ejercicio de la facultad que le confiere el artículo 89 fracción LIII del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado emite el siguiente:

A C U E R D O

PRIMERO.- El Consejo General del Instituto Electoral del Estado aprueba el Estatuto del Servicio Electoral Profesional del Instituto Electoral del Estado, que como anexo corre agregado al presente para formar parte integrante del mismo, atendiendo a los razonamientos vertidos en los considerandos números IV y V de este acuerdo.

SEGUNDO.- El Consejo General de este Organismo Electoral determina que la designación de Titular de la Subdirección del Servicio Electoral Profesional deberá ser ratificada por este Organo Central, en términos de lo expresado por en el considerando número VII de este acuerdo.

TERCERO.- El Consejo General del Instituto Electoral del Estado determinará la definitividad de los nombramientos del Secretario General, Director General, Titular de la Contraloría Interna y Directores de la Junta Ejecutiva, en atención a lo establecido en el considerando número VIII de este acuerdo.

CUARTO.- Publíquese el presente acuerdo en el Periódico Oficial del Estado.

Este acuerdo fue aprobado por unanimidad de votos de los integrantes del Consejo General del Instituto Electoral del Estado, en sesión ordinaria de fecha veinte de julio de dos mil uno.

PRESIDENTE

SECRETARIO GENERAL

**LIC. ALEJANDRO ARTURO
NECOECHEA GOMEZ**

**MTRO. JOSE ANTONIO
BRETON BETANZOS**