

ACUERDO DE LA JUNTA EJECUTIVA DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO, POR EL QUE FIJA EL PROCEDIMIENTO A TRAVÉS DEL CUAL SE APRUEBAN MECANISMOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ESTE ORGANISMO ELECTORAL

A N T E C E D E N T E S

I.- En sesión ordinaria de fecha veinte de julio del año dos mil uno, el Consejo General del Instituto Electoral del Estado aprobó, mediante acuerdo CG/AC-043/01, el Estatuto del Servicio Electoral Profesional del Instituto Electoral del Estado.

II.- En sesión ordinaria de fecha veintiséis de marzo del año dos mil tres, el citado Órgano Central, por acuerdo número CG/AC-006/03, aprobó las modificaciones al Estatuto del Servicio Electoral Profesional.

III.- En la misma sesión, mediante acuerdo número CG/AC-008/03, se aprobó el Plan Estratégico dos mil dos–dos mil seis del Instituto Electoral del Estado, en el cual se definen la Misión y Visión, así como el Enfoque Estratégico del mismo.

IV.- El Consejo General del Instituto Electoral del Estado aprobó, mediante acuerdo CG/AC-009/03, en sesión ordinaria de fecha diez de abril del año dos mil tres, el Catálogo de Puestos y Cargos de este Organismo Electoral.

V.- Durante el desarrollo de la sesión ordinaria de fecha veintidós de agosto del año dos mil tres, la Junta Ejecutiva de este Ente Electoral, mediante acuerdo IEE/JE-016/03, aprobó el Catálogo de Perfiles de este Organismo Electoral.

VI.- El Consejo General del Instituto Electoral del Estado modificó, en sesión de fecha el 18 de diciembre del año dos mil tres, mediante acuerdo CG/AC-019/03, el Catálogo de Puestos y Cargos de este Organismo Electoral.

VII.- A partir del año dos mil cinco, por razones de ajuste presupuestal, se adoptó una política mediante la cual se dejaban vacantes los puestos que por diversas razones se fueron desocupando, incluyendo entre ellos algunos correspondientes al Servicio Electoral Profesional que hasta la fecha se han mantenido disponibles.

CONSIDERANDO

1.- Que, el artículo 3 fracción II último párrafo, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla establece que el Instituto Electoral del Estado será autoridad en la materia, autónomo en su funcionamiento, independiente en sus decisiones y profesional en su desempeño, contando en su estructura con un cuerpo directivo y técnico integrado con miembros del Servicio Electoral Profesional, en términos del Estatuto que regula su funcionamiento.

2.- Que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 78 del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla, son órganos centrales del Instituto Electoral del Estado, el Consejo General y la Junta Ejecutiva.

3.- Que, de conformidad con el diverso 95 fracción II del citado ordenamiento, la Junta Ejecutiva tiene como atribución fijar las políticas generales, programas, sistemas y procedimientos administrativos del Instituto en términos del Estatuto correspondiente.

En este sentido, el Catálogo de Puestos y Cargos del Instituto Electoral del Estado, así como su Catálogo de Perfiles, son instrumentos utilizados para la operación del programa de contratación del personal de este Organismo Electoral. Cabe hacer mención que los mismos fueron aprobados en el año dos mil tres, bajo parámetros fundamentados en el Plan Estratégico de este Organismo Electoral dos mil dos-dos mil seis.

En el diseño de los catálogos de referencia, únicamente se tomó en cuenta la experiencia derivada de la realización del proceso electoral ordinario del año dos mil uno y del extraordinario de Molcaxac dos mil dos. Toda vez que se han llevado a cabo los procesos electorales, estatal ordinario dos mil cuatro;

y extraordinario de Santa Inés Ahuatempan dos mil cinco, existen las condiciones para señalar que los Instrumentos en cuestión, aplicados a las circunstancias actuales, podrían complicar la realización de actividades de las Unidades del Instituto, entre las que podemos señalar la de reclutamiento y selección de personal para el proceso electoral ordinario dos mil siete.

Derivado de las argumentaciones expuestas, se establece que si se presenta el caso de que la Unidad del Servicio Electoral Profesional detecte que el candidato a ocupar algún puesto no cubra idóneamente con las condiciones establecidas en los Catálogos de referencia, lo hará del conocimiento de la Unidad Administrativa o Técnica correspondiente, así como de la Comisión Permanente del Servicio Electoral Profesional; para que sea el Titular de la Unidad respectiva quien rinda un informe en el que explique plenamente las razones por las que pueden ser subsanadas las omisiones y sea factible proceder a la contratación respectiva, en términos de las necesidades emanadas de la ejecución de su programa de trabajo.

4.- Que, tal como lo disponen los artículos 54 y 55 del Estatuto del Servicio Electoral Profesional, la figura de incorporación temporal por urgente ocupación a puestos del Servicio Electoral Profesional es un mecanismo válido para lograr la continuidad de los trabajos del Instituto.

Un adecuado manejo de la imagen Institucional, así como de la relación de este Organismo Electoral con los medios de comunicación son fundamentales para que la ciudadanía se mantenga enterada de los trabajos que se realizan en pos de la consecución de los fines del Instituto Electoral del Estado. Derivado de lo anterior, resulta indispensable que este Ente Electoral apruebe la contratación del personal que funja como encargado de despacho de la Coordinación de Comunicación Social, así como una persona que haga lo propio como Analista de Comunicación Social, ambos puestos catalogados como exclusivos del Servicio Electoral Profesional.

Toda vez que el Encargado del Despacho de la Unidad del Servicio Electoral Profesional ha remitido a esta Junta Ejecutiva un informe en el que hace su conocimiento que del personal que labora en el Organismo Electoral no se encuentran candidatos que cubran con los conocimientos, la experiencia laboral, ni las habilidades para desempeñar los puestos del Servicio Electoral Profesional anteriormente mencionados, este Órgano Superior determina que se ocupen las plazas por candidatos externos que colmen los extremos anteriormente mencionados, a propuesta del Consejero Presidente.

5.- Que, el artículo 19 fracción XII del Estatuto del Servicio Electoral Profesional, establece que será la Unidad del Servicio la encargada de llevar a cabo los programas de reclutamiento, selección, contratación, formación y desarrollo del personal del servicio, administrativo y eventual.

Si bien es cierto que esta Junta Ejecutiva ha generado diversos mecanismos para operar de manera satisfactoria el proceso de ingreso para el personal eventual, como los establecidos en el acuerdo IEE/JE-008/2004, también lo es que los mismos se han visto afectados por diversos factores al momento de su aplicación, haciéndose necesaria la aprobación e implementación de instrumentos renovados que permitan cumplir con esta función, apeguándose a las nuevas condiciones normativas.

Por lo anterior, esta Junta Ejecutiva establece las *“Normas, Políticas y Procedimientos para el reclutamiento, selección y contratación del personal eventual, del Instituto Electoral del Estado”*, que corren agregadas como anexo uno del presente acuerdo.

6.- Que, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 6 fracción IX, del Reglamento de sesiones de la Junta Ejecutiva, se faculta al Consejero Presidente de este Órgano Electoral, para hacer del conocimiento de los integrantes del Consejo General el contenido del presente acuerdo.

Por lo anteriormente expuesto y fundado, la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, emite el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO.- La Junta Ejecutiva determina que el Catálogo de Puestos y Cargos del Instituto Electoral del Estado así como su Catálogo de Perfiles, se aplicarán de conformidad con lo establecido en el punto de considerando 3 del presente acuerdo.

SEGUNDO.- La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado determina que se ocupen los puestos vacantes del Servicio Electoral Profesional adscritos a la Coordinación de Comunicación social, en los términos expresados en el punto de considerando 4 de este acuerdo.

TERCERO.- La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado aprueba las ***“Normas, Políticas y Procedimientos para el reclutamiento, selección y contratación del personal eventual, del Instituto Electoral del Estado”***, de conformidad con los términos fijados en el punto de considerando 5 del presente acuerdo.

CUARTO.- Notifíquese el presente acuerdo en términos del considerando 6 de este acuerdo.

Este acuerdo fue aprobado por unanimidad de votos de los integrantes de la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, en sesión de fecha treinta de enero del año dos mil siete.

CONSEJERO PRESIDENTE

SECRETARIO GENERAL

**LIC. JORGE SÁNCHEZ
MORALES**

**LIC. NOÉ JULIÁN
CORONA CABAÑAS.**