



## **DICTAMEN DE LA EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO 2006 DEL PERSONAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO.**

### **MARCO LEGAL**

Con fundamento en lo dispuesto en el artículo 107 del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla en sus fracciones II y IV, 81, 84, 88, 89 y 91 del Estatuto del Servicio Electoral Profesional y en cumplimiento a la actividad 10 del Programa de Trabajo 2007 aprobado para la Unidad del Servicio Electoral Profesional, asimismo, del acuerdo número IEE/JE-010/2007 aprobado por la Junta Ejecutiva de este Organismo Electoral, esta Unidad del Servicio Electoral Profesional aplicó la Evaluación del Rendimiento 2006 del personal Administrativo Permanente y miembros del Servicio Electoral Profesional del Instituto Electoral del Estado sometido al cumplimiento de Metas y Actividades contenidas en un Programa de Trabajo del año evaluado, y con antigüedad laboral de más de un año, con excepción del personal de intendencia y vigilancia.

### **ANTECEDENTES**

La Evaluación es uno de los procesos sustantivos que ejerce la Unidad del Servicio Electoral Profesional como una de sus atribuciones, se encuentra regulada por el Estatuto del Servicio Electoral Profesional y tiene como finalidad analizar, valorar y calificar el cumplimiento de las funciones asignadas al personal, así como la participación y aprovechamiento, en los programas de Formación y Desarrollo. La Junta Ejecutiva es la responsable de aprobar el Dictamen de Evaluación del Rendimiento que presente la Unidad.

Ahora bien, la estructura del proceso de Evaluación para medir el rendimiento del personal en función de las actividades del puesto que desarrolló el personal evaluado durante el año dos mil seis, constó de la calificación dividida en tres rubros, contenida en los siguientes formatos:

#### **FORMATO ER1: Evaluación del Rendimiento (Cumplimiento de Objetivos y Metas).**

El formato tiene un valor del 50% del total de la evaluación del rendimiento 2006 y sirvió para evaluar las actividades del Catálogo de Puestos propias de cada puesto del Órgano Central, a la vez que midió el porcentaje de participación del Programa de Trabajo 2006.

Este formato tiene por objeto, medir cuantitativamente el rendimiento.



**FORMATO ER2: Evaluación del Comportamiento (Perfil Profesional de Actuación).**

El formato ER2 se utilizó para evaluar al personal respecto de los Principios Rectores y Valores Institucionales, además, mide las Competencias Laborales, las cuales varían conforme al nivel jerárquico de cada puesto. El objetivo de esta evaluación es evaluar las cualidades aplicadas en el desempeño habitual del puesto que, a largo plazo, servirá como referente para considerar movilidades, promociones o ascensos.

El formato tiene un valor del 50% del total de la evaluación del rendimiento 2006.

**FORMATO ER3: Resultado de la Evaluación del Rendimiento 2006.**

En este formato se concentra el resultado de los formatos ER1(50%) y ER2(50%) obteniéndose la calificación General del Rendimiento. Posteriormente, el evaluador anotó breves comentarios complementarios acerca de las aportaciones del colaborador en el desempeño de su trabajo; de los factores que han influido positivamente en el desempeño del colaborador; de las áreas de oportunidad que se deben mejorar en cuanto conocimientos, habilidades y actitudes; de las necesidades de capacitación detectadas; de los cursos que el Titular de la Unidad Administrativa o Técnica considera que el colaborador puede recibir para su capacitación y de los comentarios generales del Titular de cada Unidad.

**RESULTADOS**

El Nivel General del Desempeño del personal obtenido de la Evaluación del Rendimiento 2006 que consideró la Unidad del Servicio Electoral Profesional para emitir los resultados contenidos en presente documento, se basó en la siguiente tabla de equivalencia aprobada por la Junta Ejecutiva de este Organismo Electoral:

Calificación Final	Nivel de Desempeño
90 a 100	Sobresaliente
75 a 89.99	Satisfactorio
60 a 74.99	Mínimo aprobatorio
0 a 59.99	No aprobatorio

Por lo anterior expuesto y tras realizar la revisión de los Formatos con las evaluaciones entregados en tiempo y forma por las Unidades Administrativas y



Técnicas de este Instituto, la Unidad del Servicio Electoral Profesional emite el siguiente:

### **DICTAMEN**

Que en términos de la Metodología de Aplicación de la Evaluación del Rendimiento 2006 aprobada por la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral Profesional, se llevó a cabo la Evaluación de Rendimiento correspondiente al año 2006, arrojando los resultados siguientes:

- I. Como promedio general, cada Unidad Administrativa y Técnica que integra este Instituto, obtuvo el siguiente resultado:

<b>Unidad</b>	<b>Promedio Evaluación ER1</b>	<b>Promedio Evaluación ER2</b>	<b>Promedio Evaluación ER3</b>
Coordinación de Comunicación Social	50.00%	37.50%	87.50%
Secretaría General	49.12%	44.80%	93.92%
Unidad Jurídica	50.00%	49.30%	99.30%
Dirección General	50.00%	48.88%	98.88%
Dirección de Organización Electoral	50.00%	37.14%	87.14%
Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica	50.00%	42.86%	92.86%
Dirección de Prerrogativas, Partidos Políticos y Medios de Comunicación	50.00%	46.72%	96.72%
Dirección Administrativa	47.82%	44.05%	91.87%
Coordinación Financiero Electoral	43.34%	43.19%	86.53%
Coordinación de Informática	50.00%	47.93%	97.93%
Departamento de Recursos Materiales	36.68%	46.45%	83.13%
Unidad del Servicio Electoral Profesional	46.11%	43.25%	89.36%
Contraloría Interna	50.00%	48.08%	98.08%



## Instituto Electoral del Estado



II. La evaluación promedio del Instituto Electoral del Estado es el siguiente:

ER1: 47.93%

ER2: 44.63%

ER3: 92.55%

III. Los resultados obtenidos por el personal Administrativo y miembros del Servicio Electoral Profesional, se relacionan a continuación:

### Instituto Electoral del Estado

UNIDAD DEL SERVICIO ELECTORAL PROFESIONAL.  
CONCENTRADO DE CALIFICACIONES OBTENIDAS EN LA EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO 2006,  
POR EL PERSONAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO

NO.	NOMBRE	PUESTO	INGRESO AL I.E.E.	NIVEL DE DESEMPEÑO
<b>COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL</b>				
1	ADRIANA ALVAREZ HERNÁNDEZ	Analista de Comunicación Social	01/03/2004	SATISFACTORIO
2	VÍCTOR MUNGUÍA MAYORAL	Analista de Comunicación Social	16/06/1998	SATISFACTORIO
<b>SECRETARÍA GENERAL</b>				
1	GERARDO MARTÍNEZ GUTIÉRREZ	Jefe de Oficina de Secretaría General Área de Trámite	01/02/2004	SOBRESALIENTE
2	JUDITH SANTILLAN GONZALEZ	Jefe de Oficina de Secretaría General Área de Secretariado	01/04/2003	SOBRESALIENTE
3	JOSE IGNACIO TIRSO CORTES RAMOS	Analista del CIDE	08/06/1999	SOBRESALIENTE
4	JOSE ANDRES JAVIER VÁZQUEZ LIMÓN	Analista Administrativo	01/02/1998	SOBRESALIENTE
5	ALMA VERENICE MEDRANO ZARAGOZA	Analista de la Oficialía de Partes de la Secretaría General	16/06/2004	SOBRESALIENTE
6	ANGÉLICA MALDONADO MARTÍNEZ	Secretaría Ejecutiva	01/03/2004	SOBRESALIENTE
<b>UNIDAD JURÍDICA</b>				
1	JOSÉ ANTONIO ROJAS RÍOS	Analista I de Procedimientos Legales	16/07/2004	SOBRESALIENTE
2	HEIDY OROZCO HERNANDEZ	Analista de lo Consultivo y Contractual	16/10/2006	SOBRESALIENTE
<b>DIRECCIÓN GENERAL</b>				
1	PAUL RODRÍGUEZ BARRAGÁN	Jefe de Oficina de Planeación y Seguimiento	01/02/2004	SOBRESALIENTE
2	JORGE LARA TORRES	Analista I de Dirección General	16/04/2004	SOBRESALIENTE
3	JOSE JUAN ENRIQUE VÁZQUEZ SÁNCHEZ	Analista de Soporte Operativo	01/11/2003	SOBRESALIENTE
4	MARIA CARMEN ROJAS BECERRA	Secretaría Ejecutiva de Dirección General	01/02/1998	SOBRESALIENTE
<b>DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL</b>				
1	LUIS FERNANDO ALVARADO GARCÍA	Jefe de Departamento Operativo Regional	01/06/2001	SATISFACTORIO
2	SILVESTRE GALICIA GUTIERREZ	Jefe de Departamento de Documentación Electoral	16/05/2001	SATISFACTORIO
3	DANIEL ROSAS SANCHEZ	Analista del Área Operativa Regional	01/04/1999	SATISFACTORIO
4	SILVIA CORTES CARRASCO	Secretaría de Organización Electoral	16/02/2001	SOBRESALIENTE
5	PATRICIA LOZANO MARTINEZ	Analista de Documentación	01/06/1999	SOBRESALIENTE
<b>DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN ELECTORAL Y EDUCACIÓN CÍVICA</b>				
1	DOMITILA AVILA LÓPEZ	Jefe de Departamento de Material Didáctico e Instructivos	16/03/2001	SOBRESALIENTE
2	REYNA MARQUEZ HERNÁNDEZ	Jefe de Departamento de Educación Cívica	16/05/2001	SOBRESALIENTE
3	MARIA DE LA PAZ GONZÁLEZ HERNÁNDEZ	Analista Diseñador Gráfico de Material Didáctico e Instructivos	01/05/2002	SOBRESALIENTE
4	CELSO ADOLFO JUAREZ MELENDEZ	Analista de Área Operativa Regional	01/06/2004	SOBRESALIENTE
5	WENDY GONZÁLEZ ORDAZ	Secretaría de la Dirección de Capacitación Electoral y Educación Cívica	01/06/2003	SOBRESALIENTE
<b>DIRECCIÓN DE PREROGATIVAS, PARTIDOS POLÍTICOS Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN</b>				
1	HUGO CAMPOS CABRERA	Jefe de Departamento de Prerogativas (Fiscalización)	01/06/1999	SOBRESALIENTE
2	IRIS DEL CARMEN CONDE SERAPIO	Analista de Prerogativas (Fiscalización)	01/06/2004	SOBRESALIENTE
3	MA. DE LOS ANGELES GAMEZ MARTINEZ	Secretaría de Prerogativas, Partidos Políticos y Medios de Comunicación	01/06/1999	SOBRESALIENTE
4	JOSE RAMON RODRIGUEZ HERNÁNDEZ	Analista de Prerogativas (Fiscalización)	01/04/2002	SOBRESALIENTE
5	PORFIRIO TECPANECATL MAXIL	Analista de Prerogativas (Fiscalización)	01/02/2005	SOBRESALIENTE
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA</b>				
1	FERNANDO RIVERA VÁZQUEZ	Jefe de Oficina de Programación y Sistematización Administrativa	17/07/2002	SOBRESALIENTE
2	ANA MARIA GALINA VÉLEZ	Secretaría de la Dirección Administrativa	01/09/2002	SOBRESALIENTE
<b>COORDINACIÓN FINANCIERO ELECTORAL</b>				
1	MARIA JUANA HUITZIL ALMONTE	Coordinador Financiero Electoral	01/01/2004	SATISFACTORIO
2	BEATRIZ GARCÍA LAGUNA	Jefe de Departamento Financiero	01/10/2001	SOBRESALIENTE
3	JAIME HERRERA ESTUDILLO	Jefe de Departamento de Nómina	01/04/2001	SATISFACTORIO
4	SILVIA ALEJANDRINA ALVAREZ HERNÁNDEZ	Analista de Nómina	01/02/2001	SATISFACTORIO



Instituto Electoral del Estado



## Instituto Electoral del Estado

UNIDAD DEL SERVICIO ELECTORAL PROFESIONAL.  
CONCENTRADO DE CALIFICACIONES OBTENIDAS EN LA EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO 2006,  
POR EL PERSONAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO

NO.	NOMBRE	PUESTO	INGRESO AL I.E.E.	NIVEL DE DESEMPEÑO
5	ALEJANDRA MANTILLA ARENAS	Jefe de Oficina de Registro Contable	15/10/2002	SATISFACTORIO
6	MARIA ISABEL VICARIO GARCÍA	Auxiliar de Contabilidad	01/04/2004	SATISFACTORIO
7	ELIZABETH FUENTES GARCÍA	Analista Financiero Electoral	01/04/2004	SATISFACTORIO
8	ALEJANDRO DEL CASTILLO GALAVIZ	Analista de Control de Pagos	05/08/2004	SOBRESALIENTE
<b>COORDINACIÓN DE INFORMÁTICA</b>				
1	JOSE ANTONIO CHAVEZ CAMACHO	Coordinador de informática	15/09/1995	SOBRESALIENTE
2	JOSE BONIFACIO ROMERO GARCÍA	Analista de Soporte Técnico y Redes de Comunicación	10/05/1995	SOBRESALIENTE
3	JOSE DAVID APORTELA HERNÁNDEZ	Analista de Programación y Desarrollo	15/06/2001	SOBRESALIENTE
4	ARMANDO CELIS ZAYAS	Analista de Programación y Desarrollo	15/06/2001	SOBRESALIENTE
<b>DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES</b>				
1	GABRIELA AJO CARRILLO	Jefe de Departamento de Recursos Materiales	01/06/2001	SATISFACTORIO
2	JOSE MARCIAL CONTRERAS VÁZQUEZ	Jefe de Oficina de Servicios Generales	01/11/1994	SATISFACTORIO
3	GUADALUPE ELIZABETH MARTINEZ CERÓN	Analista de Servicios Generales	24/05/2001	SATISFACTORIO
4	LILIANA LIMON MORENO	Analista de Servicios Generales	01/07/2005	SATISFACTORIO
5	BENJAMIN MINOR ALVA	Analista de Inventarios de Activo Fijo	03/04/2002	SATISFACTORIO
6	TOMAS NAVA BALDERAS	Analista de Servicios Generales	16/03/1998	SATISFACTORIO
7	ISRAEL OMAR RODRIGUEZ HERNANDEZ	Analista de Servicios Generales	19/03/2001	SATISFACTORIO
8	FERNANDO RODRIGUEZ DIAZ	Analista de Compras	16/01/2006	SOBRESALIENTE
<b>UNIDAD DEL SERVICIO ELECTORAL PROFESIONAL</b>				
1	JUAN CARLOS USCANGA BORJA	Jefe de Departamento de Personal	01/03/2004	SATISFACTORIO
2	MARIA CAROLINA BERNAL DIAZ	Analista de Formación y Desarrollo	16/02/2003	SATISFACTORIO
3	MARCOS JULIO CORTES MARTINEZ	Analista de Administración de Personal	01/02/2004	SOBRESALIENTE
4	MADAI MORENO MARTINEZ	Analista de Normatividad y Procedimientos	01/04/2005	SOBRESALIENTE
5	JOSE ADÁN HERNÁNDEZ MERINO	Analista de Administración de Personal	16/02/2007	SATISFACTORIO
6	ROSARIO HERNÁNDEZ LUNA	Analista de Formación y Desarrollo	02/05/2006	SATISFACTORIO
<b>CONTRALORIA INTERNA</b>				
1	JOSE ANTONIO DIAZ MEDRANO	Jefe de Departamento de Control y Supervisión de Auditoría	01/06/1999	SOBRESALIENTE
2	LETICIA ROMERO HERNÁNDEZ	Jefe de Departamento de Control y Supervisión de Auditoría	16/09/1998	SOBRESALIENTE
3	JUAN IGNACIO LÓPEZ CASO	Analista de Control y Supervisión de Auditoría	16/06/2001	SOBRESALIENTE
4	ULISES RAMIREZ DURANA	Analista de Apoyo Jurídico	15/03/2001	SOBRESALIENTE
5	CLARA SERRANO RUIZ	Secretaría de Contraloría Interna	01/06/2004	SOBRESALIENTE
6	ROCIO REGINA MUÑOZ SALAZAR	Auxiliar de Contraloría Interna	16/04/2005	SOBRESALIENTE

En el expediente formado para la causa, obran los formatos de la Evaluación del Rendimiento 2006 debidamente requisitados por los correspondientes evaluadores y evaluados, tales registros se encuentran bajo el resguardo de la Unidad del Servicio Electoral Profesional.

**ATENTAMENTE**  
**H. PUEBLA DE Z., A 15 DE ABRIL DE 2007**  
**ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA**  
**UNIDAD DEL SERVICIO ELECTORAL PROFESIONAL**

**LIC. SERGIO AYALA JASSO**